



**GUÍA DE USUARIO PARA LA DENUNCIA DE IRREGULARIDADES**

## 1. Introducción

"Integrity Line" ha sido elegido por Siegwirk Druckfarben AG & Co. KGaA (Siegwerk) como sistema externo de denuncia de irregularidades para que los empleados y otras personas puedan denunciar (de forma anónima) (posibles) conductas indebidas.

Denunciar irregularidades puede ayudar a Siegwirk a detectar posibles conductas indebidas y a actuar en consecuencia, así como a proteger a las personas ante posibles daños y a Siegwirk ante perjuicios económicos y pérdida de imagen. Al mismo tiempo, Integrity Line registra las denuncias (anónimas) de conductas indebidas en un proceso comprensible y seguro que asegura la mejor protección posible de los intereses legítimos de los implicados.

La denuncia de irregularidades solo está prevista para categorías específicas de infracciones de la ley y los reglamentos. En el caso de Siegwirk, se contemplan específicamente las siguientes (no concluyentes):

- Infracciones legales, como de la legislación en materia de fraude, corrupción, antimonopolio, blanqueo de dinero, discriminación, acoso o medioambiental
- Infracciones en materia de protección de datos y seguridad de la información
- Infracciones significativas del Código de Conducta Ética Empresarial de Siegwirk o de las políticas de Siegwirk
- Conducta indebida (violación de los derechos humanos o de las normas medioambientales) en la **cadena de suministro** de Siegwirk (canal de denuncia independiente)

La denuncia de irregularidades no está prevista para otras cuestiones que no reúnan los criterios anteriores, como por ejemplo (no concluyente):

- Conflictos con la legislación laboral
- Conducta indebida de compañeros o superiores no relacionada con las actividades empresariales de Siegwirk
- Desacuerdos entre compañeros, temas organizativos
- Incumplimientos menores de las directrices internas (p. ej., incumplimiento puntual de los requisitos de documentación)

## 2. Preguntas y respuestas

### ¿Quién puede utilizar Integrity Line para denunciar una (posible) conducta indebida?

Puede ponerse en contacto con Integrity Line cualquier empleado de Siegwirk, así como terceros (como proveedores, clientes, etc.).

### ¿Cómo puede ponerse en contacto con Integrity Line para denunciar una conducta indebida?

Puede ponerse en contacto con Integrity Line en el siguiente sitio web:  
<https://www.Siegwerk.com/en/company/corporate-culture/compliance.html>

Una vez que haya accedido al sitio web, puede seleccionar la categoría 1) "Denunciar una conducta indebida" (conducta



indebida general) o 2) "Denunciar una conducta indebida en la cadena de suministro". A continuación se le redirigirá a un cuestionario intuitivo y fácil de usar.

Solo es obligatorio responder a algunas de las preguntas.

Tenga en cuenta que cuanto más detallada sea su descripción de la conducta indebida, mejor podrá Siegwerk clasificar e investigar el asunto.

### ¿Qué tipo de denuncias existen?

Integrity Line es un canal confidencial a través del cual puede denunciar lo siguiente:

 <b>Formular una denuncia</b>	 <b>Reportar malas conductas en la cadena de suministro</b>
<p>Denunciar una <b>conducta indebida "general"</b> relativa a:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Infracciones legales, como de la legislación en materia de fraude, corrupción, antimonopolio, blanqueo de dinero, discriminación, acoso o medioambiental</li><li>▪ Infracciones en materia de protección de datos y seguridad de la información</li><li>▪ Infracciones significativas del Código de Conducta Ética Empresarial de Siegwerk o de las políticas de Siegwerk</li></ul>	<p>Denunciar una conducta indebida (violación de los derechos humanos o de las normas medioambientales) en la <b>cadena de suministro</b> de Siegwerk contra los siguientes principios:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ La prohibición del trabajo infantil y forzado</li><li>▪ La prohibición de todas las formas de esclavitud y discriminación</li><li>▪ El desalojo forzoso y el uso de las fuerzas de seguridad si ello podría vulnerar o limitar los derechos humanos</li><li>▪ El fortalecimiento de la libertad de asociación</li><li>▪ El cumplimiento en materia de salud y seguridad laborales</li><li>▪ El pago de salarios dignos adecuados</li><li>▪ La prohibición de la contaminación medioambiental</li></ul>

### ¿Puede conservar el anonimato?

#### **Opción 1: compartir los datos de contacto**

Puede decidir realizar la denuncia forma anónima, pero le animamos a que facilite su nombre y sus datos de contacto: al compartir los datos de contacto, Siegwerk podrá ponerse en contacto con usted en caso de que surjan preguntas relacionadas con su denuncia. En este caso recibirá una notificación por correo electrónico y podrá acceder de nuevo a la bandeja de entrada segura de Integrity Line.

#### **Opción 2: conservar el anonimato**

También puede realizar su denuncia de forma anónima. Si desea hacer un seguimiento del caso más adelante o compartir más información, puede volver a acceder a su expediente a través de la bandeja de entrada segura de Integrity

Line. No recibirá ninguna notificación si Siegwerk quiere ponerse en contacto con usted en caso de tener más preguntas relacionadas con su denuncia. Tendrá que comprobar su bandeja de entrada segura de Integrity Line de vez en cuando.

### ¿Cómo se tramitará su denuncia?

#### **Acuse de recibo**

Si denuncia una conducta indebida a través de Integrity Line, recibirá un acuse de recibo.

#### **Investigación/equipo de investigación**

Solo los miembros de la organización de cumplimiento de Siegwerk tendrán acceso a un resumen electrónico de su denuncia por estricta "necesidad de saber". Estos miembros revisarán los hechos, determinarán las acciones posteriores y formarán un equipo de investigación específico, si se requiere una investigación.

#### **Comunicación posterior**

Integrity Line facilita el contacto permanente entre usted y el equipo de investigación, en caso de que sea necesario un intercambio adicional de información. Necesitará su contraseña y su ID del expediente para acceder a Integrity Line y ponerse en contacto con la organización de cumplimiento de Siegwerk.

#### **Resultado**

Le comunicaremos el resultado de la investigación en un plazo razonable.

### ¿Cómo se le protege contra posibles represalias?

Siegwerk no tolerará ningún tipo de represalia contra cualquier persona que, denuncie una preocupación o participe en una investigación, incluso si la acusación finalmente no se confirma. Toda represalia de este tipo está estrictamente prohibida en Siegwerk. No obstante, tenga en cuenta que las denuncias solo deben realizarse **de buena fe**, lo que significa que no aceptamos denuncias falsas presentadas a sabiendas, p. ej., para perjudicar deliberadamente a otras personas o empresas.

### **Canales adicionales de denuncia**

#### **Conducta indebida general**

Si desea dirigir una denuncia de conducta indebida directamente al Responsable de Cumplimiento del Grupo en Siegburg, Alemania, póngase en contacto con: [Compliance@Siegwerk.com](mailto:Compliance@Siegwerk.com)



## Guía de usuario para la denuncia de irregularidades

---

Si trabaja para Siegwerk: además de utilizar Integrity Line, también tiene la opción de tratar cualquier conducta indebida personalmente con su supervisor directo, con sus contactos (locales/regionales) de Recursos Humanos o con sus Representantes de Cumplimiento (locales/regionales). Puede encontrar más información en la página web de cumplimiento de la intranet de la empresa.

### **Conducta indebida relacionada con la cadena de suministro**

Si desea denunciar una conducta indebida relacionada con la cadena de suministro directamente al Responsable de Recursos Humanos en Siegburg, Alemania, póngase en contacto con: [Humanrights@Siegwerk.com](mailto:Humanrights@Siegwerk.com)